



1.2	Внесение дополнений / изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты ДОО.	Июль - август 2022 г	Заведующий Комиссия по распределению стимулирующих выплат МБДОУ №283
-----	--	----------------------	---

1.3	Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОО	Май – август 2022 г.	Старший воспитатель	
<b>2. Информационно – организационная поддержка</b>				
2.1	Методическая, экспертно-консультационная поддержка	Разработка положений о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 283	Август 2022 г	Зам зав по УВР
		Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Август 2022 г	Зам.зав по УВР
		Участие в серии семинаров (вебинары) реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников. Консультирование по вопросам наставничества в МБДОУ № 283	В течение периода реализации	Старший воспитатель
		Размещение и обновление информации на сайте ДОО о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 283	В течение периода реализации	Старший воспитатель.
<b>3. Внедрение и реализация системы наставничества</b>				
3.1		Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Август – сентябрь 2022 г.	Заведующий
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОО: - проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОО; - выбор форм и программ наставничества; -формировать банк программ по формам наставничества: «Методист-педагог», «Педагог-педагог», «Педагог - молодой специалист».	В течение периода реализации	Старший воспитатель
3.3	Формирование Банка наставников и наставляемых	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОО, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течение периода реализации	Кураторы наставничества



3.4	Организация работы наставнических пар или групп.	Составление плана работы в парах с учетом индивидуальных затруднений и предложений. Составление ИОМ молодых педагогов. Организация и осуществление работы наставнических пар в соответствии с планом индивидуального развития наставляемых. Совместное проектирование наставника с наставляемым. Открытые занятия Взаимопосещение Семинары-практикумы Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	В течение периода реализации	Кураторы наставничества
<b>4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>				
4.1		Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 283	В течение периода реализации	Кураторы наставничества
4.2		Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы).	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.3		Размещение информации о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов на сайте МБДОУ № 283	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.4		Формирование профессиональных сообществ наставников на уровне ДОУ	В течение периода реализации	Старший воспитатель
<b>5. Мониторинг реализации программ наставничества</b>				
5.1		Составление информационной справки по итогам мониторинга реализации и эффективности программ наставничества в МБДОУ № 283	Ежегодно, май	Старший воспитатель
<b>6. Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>				
6.1		- контроль за реализацией программы наставничества в МБДОУ.	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий