

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 283 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»
(МБДОУ № 283)

660012, Красноярск, ул. Судостроительная, 115, тел. 269-10-79

УТВЕРЖДАЮ

приказ № 03-03-6/от 14.06. 2022 г.
заведующий МБДОУ № 283

Иванова И.А.
Иванова И.А.



ДОРОЖНАЯ КАРТА
по обеспечению методического сопровождения профессионального развития
молодых педагогов МБДОУ № 283 на 2022 – 2024 гг.

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МБДОУ № 283

Задачи:

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование			
1.1	Нормативно – правовое регулирование профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Разработка дорожной карты по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов МБДОУ №283. 2. Разработка дорожной карты развития системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 283.	Июнь 2022 г.	Заведующий МБДОУ

	<p>2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты ДООУ.</p>	<p>Май 2022 г.</p>	<p>Заведующий МБДОУ Комиссия по распределению стимулирующих выплат МБДОУ №283</p>
--	--	--------------------	---

<p>2.</p>	<p>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</p>	<p>1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте ДООУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Старший воспитатель</p>
<p>3.</p>	<p>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</p>	<p>1. Выявление дефицитов у молодых педагогов. Заполнение «карт формирования компетенций педагогов» 2. Анализ полученных результатов. 3. Составление ИОМ педагогов на основе выявленных дефицитов. 4. Составление планов по самообразованию педагогов. 5. Составление графика повышения квалификации педагогов. 6. Оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов</p>	<p>Апрель - май 2022, 2023, 2024 гг. Постоянно Июнь- август 2022, 2023, 2024 гг. Постоянно</p>	<p>Зам.зав. по УВР Старший воспитатель</p>
<p>4.</p>	<p>Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</p>	<p>1. Создание условий для участия молодых педагогов в работе городских базовых площадок, в методических объединениях и других мероприятиях города, района. 2. Участие в конкурсе профессионального мастера среди молодых педагогов «Педагогический дебют»; «Молодой воспитатель города Красноярска»</p>	<p>В течение периода реализации Март — апрель ежегодно</p>	<p>Заведующий МБДОУ Старший воспитатель Молодые педагоги</p>
<p>4.1</p>	<p>Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала</p>			

4.2	«Школа социального проектирования» - создание условий для вовлечения молодых педагогов в проектную деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вовлечение молодых педагогов в проектную деятельность ДОУ. 2. Участие молодых педагогов в конкурсе проектных идей г. Красноярска «Марафон проектных идей» 	В течение периода реализации	Старший воспитатель Молодые педагоги
4.3	Обеспечение эффективности поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №283 2. Тематические семинары по актуальным вопросам, в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога 	<p>Август – сентябрь 2022 г</p> <p>В течение периода реализации</p>	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.4	Создание условий для обмена опытом, устранения дефицитов молодых педагогов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие молодых педагогов в мероприятиях города, района: - Методическая неделя для молодых педагогов - Проект «Взаимообучение городов» - Форум «Р/Онаставничество» 	В течение периода реализации	Молодые педагоги
4.5	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятий разного уровня	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие молодых педагогов ДОУ в мероприятиях РФ, города, района по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы) 	В течение периода реализации	Старший воспитатель
5.	Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов			
5.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне МБДОУ № 283	Постоянно, в течение периода реализации	Заведующий МБДОУ

заведующий МБДОУ № 283



И.А. Вапко