

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития
администрации города Красноярска**

г. Красноярск

20.02.2020 г.

**Акт проверки
выполнения обязательств Акта социального партнерства
МБДОУ «Детский сад № 283 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития детей»,
коллективный договор № 3918 от 31.01.2017 года
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации, законам Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением», постановлением администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярска», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (далее - Департамент) проведена документарная проверка выполнения обязательств коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 283 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (далее – Учреждение).

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 3918 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 06.02.2017 года между работодателем в лице заведующей Вашко И.А. и работниками в лице председателя профсоюзной организации Жалпиной О.Ю. и зарегистрирован в органе по труду администрации города Красноярска.

Согласно представленной Учреждением информации, по результатам проверки выполнения обязательств коллективного договора, замечаний, предложений, дополнений нет.

По Приложению 2 «Отчет по основным показателям развития социально-трудовых отношений» отмечено за отчетный период:

- увеличение заработной платы работников Учреждения на 12%;
- увеличение на 97,8% выплат социального характера сверх начисленной заработной платы;
- увеличение затрат на выполнение мероприятий по улучшению и охраны труда на 12,9%;
- уменьшение затраты на проведение культурно-массовых мероприятий на 76,3%;
- уменьшение на 30,2% затрат на переподготовку и повышение квалификации кадров.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. Продлить (заключить новый) коллективный договор по окончании срока его действия, не позднее 31.01.2020 года.

2. Коллективный договор направить (в течение семи дней со дня подписания) в Департамент на уведомительную регистрацию в соответствии с пунктом 2.1 постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением».

3. В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019-2024 годах мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста. Мероприятия предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

4. Рассмотреть возможность установления заработной платы выше минимального размера оплаты труда (с учетом начисления районного коэффициента и северной надбавки, действующих на территории города Красноярска) сотрудникам, работающим по основному месту работы.

5. Принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда.

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения. Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе Трудовые отношения/Коллективные договора.

Исполняющий обязанности
заместителя Главы города –
руководителя департамента
экономической политики и
инвестиционного развития



И.Р. Антипина

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:

Консультант отдела развития
социального партнёрства и
трудовых отношений

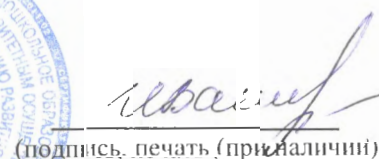


Р.С. Садаков

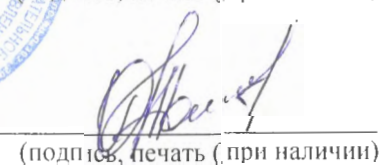
С актом проверки ознакомлен:

Заведующий
МБДОУ № 283
И.А. Вашко
(ФИО, должность)




(подпись, печать (при наличии))

Председатель профсоюзной организации
О.Ю. Жалнина
(ФИО, должность)


(подпись, печать (при наличии))

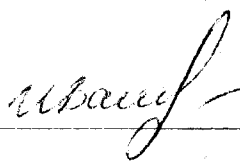
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 283 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»
(МБДОУ № 283)**

660012, Красноярск, ул. Судостроительная, 115, тел. 269-10-79

Информация об исполнении рекомендаций к Акту социального партнерства № 3918 от
06.02.2017 года

№	Рекомендации (акт проверки от 20.02.2020 г.)	Принятые меры
1	Продлить (заключить новый) коллективный договор по окончании срока его действия, не позднее 31.01.2020 года	Заключен новый коллективный договор. Дата подписания сторонами 13.02.2020г., срок действия с 1.02.2020 г по 31.01.2023 г.
2	Коллективный договор направить (в течение семи дней со дня его подписания) в Департамент на уведомительную регистрацию	Документ зарегистрирован Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска 18.02.2020 г. № 4544
3	В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программ системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019-2024 годах мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста.	Ведется работа по сбору информации и предложений от образовательных учреждений, работающих в рамках проекта «Старшее поколение».
4	Рассмотреть возможность установления заработной платы выше минимального размера оплаты труда сотрудникам, работающим по основному месту работы.	В ДОУ существует прозрачная система стимулирования, функционирующая на основании Положения о комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы работникам МБДОУ № 283. Своевременно, на основании постановлений Администрации г. Красноярска «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 г. № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска», вносятся изменения в приложение № 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ № 283»
5	Принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию	В 2020 году ДОУ приняло участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

Вашко Ирина Александровна,
заведующий МБДОУ № 283


М.П.

Жалнина Оксана Юрьевна,
педагог-психолог, председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 283


М.П.